

COMUNE DI MONTEBELLO JONICO

PROVINCIA DI REGGIO CALABRIA

Relazione illustrativa tecnico-finanziaria

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 07/12/2016 Contratto 11/01/2017	
Periodo temporale di vigenza	Anni 2016-2018	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente dott.ssa Patrizia BOGNONI Componenti dott.ssa Paola SCRIVA- dott.ssa Margherita IAMONTE Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL- CISL-UIL- C.S.A.-SULPM- CISAL Firmatarie della preintesa: UIL - CGIL (<i>indicare le sigle firmatarie</i>) Firmatarie del contratto: UIL - CGIL (<i>indicare le sigle firmatarie</i>)	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<i>Esempio</i> a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2016. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999; c) progressioni economiche orizzontali prerogative sindacali d) servizi minimi essenziali da garantire in caso di sciopero e contingente di personale.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 23/12/2016
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Sì
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.

	accessoria	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? No
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo (vengono introdotte alcune descrizioni a titolo esemplificativo)

Capo I Artt. 1- 6 disposizioni generali, ambito di applicazione, durata e verifiche

CAPO II e III Trattamento economico del personale – ripartizione e destinazione delle risorse decentrate.

Dall'art.11 all'art. 16 sono stabiliti i criteri per l'erogazione delle indennità di rischio ,disagio, reperibilità, specifiche responsabilità di cui all'art.17, comma 2, lett.f) ed i) del CCNL 01/04/1999.

L'art.17 disciplina l'istituto delle progressioni economiche orizzontali.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri stabiliti le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Incentivo produttività - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. a)	9.699,68
Progressioni economiche orizzontali in essere- CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. b)	29.160,34
Progressioni economiche orizzontali nuove - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. b)	6.900,00
Indennità di turno - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	
Indennità di reperibilità- CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	5.908,76
Indennità di rischio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	1.320,00
Indennità di maneggio valori - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	600,00
Indennità di disagio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. e)	2.130,00
Compenso per specifiche responsabilità - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. f)	11.000,00
Compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.) - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. g)	16.665,66
Compenso per specifiche responsabilità di determinate figure professionali.) - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. i)	2.000,00
Indennità per personale educativo e docente - CCNL 5.10.2001 art. 6	
Indennità per personale educativo nido d'infanzia - CCNL 14.9.2000 art. 31, c. 7	
Indennità di comparto - CCNL 22.1.2004 art. 33	11.421,40
Altro – led e differenza inquadramento 6° livello vigili	2.701,45
Somme rinviate	0,00
TOTALE	99.507,29

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI 2013-2015

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

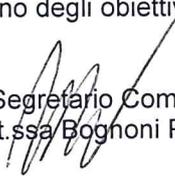
Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità adottato dall'Ente

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche recependo il sistema di valutazione della performance

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2016


Il Segretario Comunale
Dott.ssa Boghoni Patrizia